



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา
ที่ ๑๑๖ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|---------------------|
| ๑. นายบวร พิมพ์แพน | ตำแหน่ง นายก อบต.เมืองเตา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายทองพูน อามาตย์เสนา | ตำแหน่งรองนายก อบต.เมืองเตา | กรรมการ |
| ๓. นายเรืองเดช บุราณรมย์ | ตำแหน่งรองนายก อบต.เมืองเตา | กรรมการ |
| ๔. นางพิมพ์ทิพย์ คณะมะ | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๕. นายทองปาน พรมงาม | ตำแหน่งเลขานุการนายก อบต. | กรรมการ |
| ๖. นายบุญธรรม เสนาโนฤทธิ | ตำแหน่งประธานสภาอบต.เมืองเตา | กรรมการ |
| ๗. นางสาวรุ่งตะวัน ตาคำทรัพย์ | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๘. นางวิภาภรณ์ แสงน้ำ | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๙. นางสาวสุตาภัทร พลหาวงษ์ | ตำแหน่งผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๑๐. นายอุเทน เวียงคำ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวเกศรินทร์ จิตตฤทธิ | ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวอสมภรณ์ ใจชื่น | นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คัดกรองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบวร พิมพ์แพน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา