

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา พบว่ามีผลคะแนน 69.28 คะแนน อยู่ในระดับ C โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๙.๑๘ คะแนน	- จากผลคะแนน IIT พบว่าหน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขออิมพอร์ตสินค้าของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการอิมพอร์ตสินอย่างถูกต้อง
๒. การใช้งบประมาณ ๘๓.๐๑. คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๓.๓๒ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๐.๐๙ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๔.๘๖ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗๔.๘๕ คะแนน	- จากผลคะแนน EIT พบว่าหน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน และหน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายเช่นบริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๒.๗๐ คะแนน	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๗๔.๕๕ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๖๕.๔๔ คะแนน	- จากผลคะแนน OIT พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่ครบ 5 ด้าน ขาดการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2565 อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส O29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๔๓.๗๕ คะแนน	

	<p>และประพฤติมิชอบ แนวทางการร้องทุกข์ทั่วไป ไม่ถือเป็นแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำกรร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ</p>
--	---

๒. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการควบคุมการใช้หรือขอยืมทรัพย์สินราชการ	๑. จัดทำข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้หรือขอยืมทรัพย์สินราชการ	-งานพัสดุและทรัพย์สิน	เดือน ม.ค. ๖๖ - เดือน ธ.ค. ๖๖	รายงานผล ณ วันสิ้นปีงบประมาณ
๒. แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการปรับปรุงระบบการทำงาน	- สำนักปลัดฯ	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผล ณ วันสิ้นปีงบประมาณ
๓. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต	๑. จัดทำคู่มือจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงาน	- สำนักปลัดฯ	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผล ณ วันสิ้นปีงบประมาณ

ผู้รายงาน.....

(นายอุเทน เวียงคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายบวร พิมพ์แพน)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา