



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา  
จัดงานการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายของรัฐบาลที่แต่งต่อสภานิติ  
วัฒนธรรมแห่งชาติ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี  
ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประการหนึ่ง คือ การเสริมสร้าง  
ระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วามมาตรฐานการป้องกันการแทรกแซงจากการเมือง และ  
ส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ใช้มาตรการทาง  
กฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และ  
ความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกระดับให้มีเกล้าฯ แข้น ภูมิใจ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่  
ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง  
การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากภาครัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดยาวใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้ง  
ของภาครัฐและประชาชน รวมทั้ง ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยเชื่อว่าเรื่องนี้เป็นภาระสำคัญเร่งด่วน  
แห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ และเห็นว่าจะต้องมีการ  
แปลงนโยบายข้างต้นของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และเพื่อดำเนินการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบล  
เมืองเตา จึงประกาศเจตนา ในการบริหารงานความสุจริต เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา<sup>๑</sup>  
มีคุณลักษณะดังนี้

**ข้อ ๑ : นโยบาย** องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ขอกำหนดนโยบายในการบริหารงานของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา โดยมีประกาศแสดง “แสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต”  
เพื่อให้บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ทุกรายดับ ทุกคน ได้สำนึกระหนัก และยึดถือปฏิบัติ

**ข้อ ๒ : มาตรการและแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน**  
ในลักษณะสร้างและแสดงถึงความโปร่งใส ความพร้อมรับผิดชอบ การหลุดจากกรอบที่ต้องการ ความโปร่งใสที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และการมีการสื่อสารภายในหน่วยงาน วิژวนธรรมคุณธรรมในองค์กร ความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และการมีการสื่อสารภายในหน่วยงาน ได้กำหนดมาตราการและแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๒. บริหารงานเชิงองค์กร การบริหารส่วนตัวบล็อกให้เป็นไปตามแนวโน้มของรัฐบาล

๓.๑ บริการเชิงยุทธศาสตร์ คือ การให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

๑๖๗ วิธีการและวิธี

๓.๗ หัวข้อที่๒ นักบูรณาการ เริ่มหารือกิจกรรม ที่ไม่ใช่ค่ายฯ ๕ ประการ

(๑) ๔๕๘๖/๒๕๖๗ - ศูนย์ลักษณะทาง ระยะปี๔ฯ คำสั่งของทางราชการที่ชอบด้วยกฎหมาย

(๑) หลักการบัญชี - ยุทธศาสตร์ทั่วไป ๒๐๒๓-๒๕

(๗) หลักคุณธรรม – ยัทธิ์มานะการพัฒนาชุมชน ด้วยความร่วมมือ

(๓) หลักทรัพย์นี้เป็นแบบ

(๔) หลักความคุ้มค่า – ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับประชาชนเป็นสำคัญ

(๕) หลักความโปร่งใส – ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการทำงานอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ตรงไปตรงมา ต้องไม่มีเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และต้องไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน เกิดขึ้น และสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้

(๖) หลักการมีส่วนร่วม – ในการทำงานให้รับฟังข้อมูล ข้อคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งประชาชน

๒.๕ ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๘ ประการ ของสำนักงานผู้ดูแลรัฐการแผ่นดิน ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และยุติธรรม

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอธิบายดี และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่เปิดเบื้องตัวจริง

(๗) การมุ่งผลลัมภ์ที่ชัดเจน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักธรรยากรัฐศาสตร์ขององค์กร

ข้อ ๓ : กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทุกคน

ข้อ ๔ : วิธีดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บรรลุตามนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด คงค์การราบรื่นส่วนตำบลจะได้ดำเนินการ และหากกำหนดดังนี้

๔.๑ นำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล เมืองเตา แจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ขององค์กร บริหารส่วนตำบลเมืองเตา เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงาน ในช่องทางต่างๆ ได้แก่ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าที่ทำการ อบต., ลงเรือไชต์กลาง ตลาด เมืองเตา (<http://www.maungtao.go.th>)

ข้อ ๕ : การบังคับใช้

ให้ประกาศ “เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต” ฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันนี้ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

( นายกอ่องเกียรติ พวงศรีเคน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา  
เรื่อง เจตนาการมูลน้ำท่ามกลางภัยธรรมชาติ

ด้วยกระ wang มหาดไทย มีเจตจำนงที่จะสนับสนุนวาระแห่งชาติ “ประเทศไทยใส่สะอาด” (Clean Thailand) โดยแปลงแนวคิดดังกล่าวเป็น“มหาดไทย ใส่สะอาด” (Clean Mahadthai) ได้รับงบประมาณและสั่งการให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ และปฏิบัติโดยมีขอบเขตลดถึงป้องกันไม่ให้บ่อบริษัทและบุคคลต่างด้าวได้ประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศไทย

#### คำนิยาม

คอร์รัปชัน (corruption) หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ และ/หรือการใช้ข้อมูลที่ได้รับหรือให้จากการปฏิบัติหน้าที่การงานของบุคคลฯ โดยการเสนอให้สัญญามอบให้ ตามนั้น เรียกร้อง หรือรับซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งไม่เหมาะสม กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชนหรือผู้มีหน้าที่ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง พวก พ้อง และ/หรือผู้อื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สิน ผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ หรือผลประโยชน์ อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ หรือผลประโยชน์โดยมีขอบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงการกระทำ ใดๆ ที่ขัดหรือแย้งกับจริยธรรมธุรกิจของบุคคลฯ ยกเว้นแต่เป็นกรณีที่ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ บังคับ ให้กระทำการดังกล่าว ให้กระทำได้

#### ขอบเขต

๑. เจตนาจะบันนี้บังคับใช้กับคณะกรรมการผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา (รวมเรียกว่า “ พนักงาน ”)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตาคาดหวังให้ พนักงานกระทำการในนามองค์กร ปฏิบัติ ตามนโยบายบันนี้

#### หน้าที่ความรับผิดชอบ

พนักงานทุกคน มีหน้าที่สนับสนุนการต่อต้านทุจริต หรือคอร์รัปชัน ให้เกิดขึ้นในองค์กรเพื่อให้ ทุกคนได้เข้าใจและตระหนักรถึงความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกรณีที่มี คณะกรรมการตรวจสอบ ได้รายงานการกระทำการทุจริต ที่ส่งผลกระทบต่องค์กร คณะกรรมการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ข้อแนะนำ พิจารณาบทลงโทษ และร่วมกันหารือการแก้ไขปัญหาให้กับผู้บริหาร

#### แนวทางปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

“ พนักงาน ” ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตาต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการ คอร์รัปชันอย่างเคร่งครัดโดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงผู้รับจ้างหรือผู้รับจ้างซึ่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตและการสร้างระบบราชการที่ใสสะอาด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา จังหวัด  
ประกาศตัวเป็นหน่วยงานใสสะอาด ตามเจตนา�ั่นการป้องกันและต่อต้านการทุจริตครรับชั้น ดังนี้

๑. เมื่อพนักงานที่ได้รับผิดชอบทั้งโดยตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบ โดยปฏิบัติตั้งนี้  
ที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งโดยตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบ โดยปฏิบัติตั้งนี้

๑.๑ ไม่รับ หรือ ให้ของขวัญ ของระลึก ที่เป็นเงินสด เช็ค พันธบัตร หุ้น ทองคำ อัญมณี  
อสังหาริมทรัพย์ หรือ สิ่งของในทางของเดียวกัน กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ตนได้เข้าไปติดต่อประสานงานทั้งใน  
หน่วยงานราชการ และหน่วยงานเอกชน

๑.๒ ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่น อันเป็นการซักนำให้เกิด  
การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตนทั้งนี้ ก่อนการรับของที่ระลึกตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติถูกต้อง<sup>ด้วย</sup>  
ตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ โดยสิ่งของหรือของขวัญที่ให้แก่กันในหน้าที่การงานควรมีราคามิ  
มากและเหมาะสมในโอกาส

๑.๓ ไม่รับหรือให้ทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ หรือของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่น เพื่อจูงใจใน  
การตัดสินใจ หรือมีผลทำให้ผู้รับไม่ปฏิบัติตามวิธีการทางการค้าเช่นเดียวกันกับคู่ค้ารายอื่น ทั้งนี้การให้  
สิ่งของตามโอกาสหรือภาระต่างๆ ต้องมีมูลค่าไม่มากจนเกินปกติวิสัย

๑.๔ ไม่เป็นตัวกลางรับหรือในการเสนอ เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่  
เกี่ยวข้องกับหน่วยงานราชการ หรือองค์กรใดๆ เพื่อแลกกับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้ หรือทำให้เจ้าหน้าที่ของ  
รัฐละเว้นการปฏิบัติตามกฎหมาย ระบียบข้อบังคับ และข้อปฏิบัติทางกฎหมายที่กำหนดไว้

๒. ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ต้องดำเนินการผ่านขั้นตอนตามระเบียบของทางราชการ มีความโปร่งใส  
และสามารถตรวจสอบได้

๓. การใช้จ่ายสำหรับการเลี้ยงรับรอง และการใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามสัญญา  
ที่ลงนามร่วมกันระหว่างหน่วยงานและบุคคล สามารถตรวจสอบได้

๔. พนักงานไม่เพียงเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำการทุจริตที่เข้าข่ายการทุจริต  
และคอร์รัปชั่น หรือส่อไปในทางทุจริตและคอร์รัปชั่น ที่มีผลเกี่ยวข้องกับองค์กรโดยทั้งทางตรงและ  
ทางอ้อมพนักงานต้องแจ้งให้ผู้บังคับหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ  
ข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อشكข้องถามให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนดให้ทำ  
หน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายนี้ ผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตาจะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือ  
พนักงานที่แจ้งเรื่องทุจริตและคอร์รัปชั่นที่เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้  
ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือในการแจ้งและรายงานการทุจริตและคอร์รัปชั่น ตามที่องค์การบริหารส่วน  
ตำบล กำหนดไว้ในมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ

๖. ผู้ที่กระทำการทุจริตและคอร์รัปชั่น ถือเป็นการกระทำการผิดกฎหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล  
เมืองเตาซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาดำเนินการทางวินัยที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตาม  
กฎหมายหากการกระทำการทันทีผิดกฎหมาย

๗. พนักงานส่วนตำบลเมืองเตาตรวจสอบความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ให้คำปรึกษา  
และทำความเข้าใจกับบุคลากรในองค์กร และผู้ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น  
เพื่อให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันฉบับนี้ รวมถึงเป็น<sup>แบบอย่างที่ดี</sup> ในเรื่องการมีความซื่อสัตย์ จริยธรรมและจรรยาบรรณ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตามุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุนวัฒนธรรมเป็นปัจจัย และการให้ห่วงโซ่รับสัมบูรณ์เป็นภารกิจที่ทำให้มีรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำการกับบุคคล ได้แก่ตามหรือการทำธุรกรรมกับภาคธุรกิจหรือเอกชน

๙. นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันฉบับนี้ ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่ การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารและทำความเข้าใจ กับ พนักงานเพื่อใช้ในหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เรื่องที่รับแจ้งเบาะແส หรือร้องเรียนการคอร์รัปชัน

๑ พบรหณการกระทำที่ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยทางตรง หรือทางอ้อม เช่น พบรหณบุคคลในองค์กรติดสินบน/รับสินบน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐบาล หรือหน่วยงานเอกชน

๒ พบรหณการกรุงทำที่ผิดด้วยต้องตามธรรมะเป็นบปภิบติของทางราชการ หรือมีผลต่อระบบราชการ  
ควบคุมภายในของ อบต.จนทำให้สงสัยได้ว่าอาจจะเป็นช่องทางในการทุจริตและคอร์รัปชัน

๓ พบรหีนการกระทำที่ทำให้ อบต. เสียผลประโยชน์ กระทบต่อชื่อเสียงของ อบต.

๔ พบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม จรรยาบรรณ วินัย กฎ ระเบียบวินัย

๕ ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตและคดคดีปัจจุบันองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาปรับเรื่องแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียนการกระทำที่อาจทำให้เกิดความสงสัยได้ว่าเป็นการทุจริตคดคดีปัจจุบัน ที่เกิดขึ้นกับ อบต. โดยทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านช่องทางการรับเรื่องที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายฉบับนี้

โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดข้างต่อไปนี้เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถดำเนินการตามกฎหมายได้

ทางหมายเลขโทรศัพท์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา เบอร์ ๐๘ ๐๒๕๕๖ ๔๕๕๖  
ทางหมายเลขโทรศัพท์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา เบอร์ ๐๘ ๑๗๐๘ ๒๘๐๘  
ทางหมายเลขโทรศัพท์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา เบอร์ ๐๘ ๐๒๕๕๖ ๔๕๕๖

แจ้งทางไปรษณีย์ จำนวนของถึง หรือยื่นส่งโดยตรง ได้ที่

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา หรือ
  - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา

## ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา

เลขที่ ๑๙๙ หมู่ที่ ๑๗ ตำบลเมืองเตา อำเภอพยัคฆ์ภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ๔๕๑๐

บุคคลที่สามารถแจ้งเบาะแสได้หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน คือ ผู้มี ส่วนได้เสีย ทุกกลุ่มทั้งนี้ ไม่ว่าท่านจะแจ้งด้วยวิธีใดดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา จะรักษาความลับของท่าน /มาตราการ...

#### มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่จะทำให้ความต้องการของผู้ร้องเรียนได้รับการดำเนินการอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงกำหนดให้เป็นกฎหมายไว้เป็นกฎหมายพิเศษ ไม่ใช่กฎหมายทั่วไป แต่เป็นกฎหมายที่มีผลบังคับใช้เฉพาะในส่วนของการคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลเท่านั้น ไม่สามารถนำไปใช้กับคดีอาญาหรือคดีแพ่งได้

ในกรณีที่มีการร้องเรียนพนักงาน นายก อบต. จะทำหน้าที่ในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนข้อเท็จจริง ไม่ให้ได้รับความเดือนร้อน อันตรายใด หรือความไม่ชอบธรรม อันเกิดมาจากการแจ้งเบาะแสร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลโดยขอให้ผู้ร้องเรียนส่งรื่องร้องเรียนมายัง อบต. เมืองเตา ตรวจสอบโดยตรง

ทั้งนี้ ผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนมีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูลข้อร้องเรียนและเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่กฎหมายกำหนด

## จังประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

( นายกอุสเกียรติ พวงศ์ศรีเคน )

# รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา อำเภอพญาภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม มีกรอบแนวคิด ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ให้เคราะห์ศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียงโดยมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาลเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและ ใช้หลักธรรมาภิบาลในการดำเนินชีวิต
๒. สร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร
๓. ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ทางชีวิตมีความขยันประหยัตและซื่อสัตย์
๔. การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค
๕. สร้างความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน

เพื่อเป็นศูนย์กลางในการศึกษาวิจัย และเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายทางด้านจริยธรรมในระบบราชการ และมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐ และให้บริการแก่ประชาชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วถัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายห้องเกียรติ พวงครีเคน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา



ข้อบังคับว่าด้วยจราจรยابرร摊ของข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา  
อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

โดยที่ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาประเทศรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชนซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่าย ฉะนั้นเพื่อให้ข้าราชการ มีความประพฤติสำนึกรักในหน้าที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประพฤติผลลัพธ์ยิ่งขึ้นจะสมควรให้มีข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการไว้ เป็นประมวลความประพฤติเพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณเกียรติฐานของข้าราชการองค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองเตา จะยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องขอ บุคคลโดยทั่วไป จึงออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ไว้โดยต่อไปนี้

จรรยาบรรณต่อตนเอง

๓. ปฏิบัติตามอย่างคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอาชญากรรม ความชั่วที่ประวัติ
  ๔. มีความอดทนขยันหมื่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วย ความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
  ๕. ปฏิบัติดนอยู่ในระเบียบวินัยตรงต่อเวลาตามที่สำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
  ๖. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเอง และ/หรือพวกพ้องหมู่คณะ จากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
  ๗. ต้องเป็นผู้ฝรั่นวิทยาการใหม่ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นจรรยาบรรณต่อหน่วยงาน
  ๘. ยึดมั่นรักษาในเกียรติภูมิขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเตาเสื่อมเสียซึ่งเสื่อยัง
  ๙. รักษา เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานในหน่วยงานและหมู่คณะ พร้อมกับให้ความช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
  ๑๐. หลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของเจ้าหน้าที่ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเรื่องส่วนตัว และ/หรือเรื่องความเป็นไป องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเตาออกไปเปิดเผยหรือวิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่และ ภาคลักษณ์โดยรวมขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเตา

๙. ดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างประหยัด คุ้มค่าและด้วยความระมัดระวัง  
และซึ้งด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน

### จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน

๑๐. ร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนร่วมกันคิดศึกษา กับเพื่อนร่วมงาน เพื่อวิเคราะห์  
หาแนวทางในการแก้ไข และพัฒนาปรับปรุงงานให้มีคุณภาพมากขึ้น

๑๑. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มี  
ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้ได้รับการอบรมและเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์อยู่เสมอ

๑๒. รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่และพิจารณานำไปใช้ใน  
ทางที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ

๑๓. รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่ถูกที่ควร หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงาน  
ที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา

๑๔. ปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบัง  
ข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### จรรยาบรรณต่อหน่วยงานอื่น ประชาชนและสังคม

๑๕. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศไทยและประชาชน ด้วยความ  
เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๑๖. รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระเที่ยงธรรมและความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากอคติและไม่ตก  
อยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ

๑๗. ไม่แสดงอาการใช้อำนาจหรือตุลูกหน่วยงานอื่น ในลักษณะองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเตา มี  
อำนาจเหนือกว่าให้

เกียรติข้าราชการหน่วยงานอื่น โดยใช้ถ้อยคำที่สุภาพเรียบร้อย ชี้แจง ยอธิบายให้ข้าราชการหน่วยงานอื่นเชื่อ  
ต้องประสานงานด้วยให้เข้าใจเหตุผล

๑๘. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการหาประโยชน์จากการของหน่วยงานอื่นในลักษณะของการ  
ต้อนรับหรือการให้บริการจนเกินขอบเขต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วถัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายกอสเกียรติ พวงศรีเคน)

รองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเตา รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเตา



บัตรากคองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา  
เรื่อง การแสดงเจตจำนงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส<sup>๑</sup>  
เสริมสร้างคุณธรรม และตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ

\*\*\*\*\*

ตามที่คณะกรรมการได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีเจตนา มณ ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ที่มีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนา และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ตามเจตนา มณ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการบังคับและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐

องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเตา โดยคณะกรรมการบริหารสมาชิกสภา ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเตาทุกคนพึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ไว้ ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

ทุกส่วนราชการ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและตรวจสอบได้โดยมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ ผู้อำนวยการกอง / สำนัก และข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล พร้อมด้วยพนักงานจ้าง ต้องประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และตรวจสอบได้ของตนเองต่อ ผู้อำนวยการที่ในหน่วยงานและสาธารณชน

๑.๒ ทุกงานต้องเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้บริการประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว

๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ และการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๓.๓ ต้องปฏิบัติตามตามเกณฑ์ที่อย่างเต็มไปและรู้สึกว่าพละสร้างความเชื่อรักแก่สังคม  
ว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

#### ๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหากมีการ  
ร้องเรียนหรือชี้แจงว่ากระทำการผิดจะต้องย้ายออกจากพื้นที่ก่อน

๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพากเพ้อของตนหรือผู้อื่น

#### ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในทุกกอง/สำนักมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทั้งข้อนี้หรือ  
สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตจนกว่าให้เกิดวัฒนธรรมในการ  
ร่วมต่อต้านทุจริตได้ ใหர่วมกับผู้ตรวจสอบพบริเวณเบะและการทุจริต

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน  
หน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบ  
ขั้นตอนและมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในกระบวนการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานและแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมาย  
งานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนะความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้มีความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

#### ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ทุกกอง/สำนัก ต้องจัดทำข้อมูล วิธีการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน  
ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักรและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและ  
ความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วทั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายดีษฐ์ พวงศ์คีเคน)

รองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเตา รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเตา