

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๓๕ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลไว้ว่า :แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม (๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

อนึ่งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีองค์ประกอบด้านข้อมูล :

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๖
- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาแก้ไขโดยเร่งด่วน (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ
- มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ และ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำผลไปสู่การปฏิบัติและการรายงาน

ดังนั้น การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถนำข้อมูลที่เดิมในข้อ ๐๔๒ ที่มีการกำหนดมาตรการไว้แล้ว มาใช้เพื่อตอบตัวชี้ข้อ ๐๓๕ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามคู่มือการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ได้มีการกำหนดมาตรการและกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
 องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ไว้แล้ว โดยมีการขับเคลื่อนมาตรการไว้ไว้ด้วยวัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๓ การ
 ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ ๑ การกำหนดมาตรการเพื่อพัฒนาตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
แบบวัด IIT ๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทุก ส่วนงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ขึ้นมาอย่างน้อย ๑ ภารกิจ	๑. สำนักปลัดได้นำคู่มือการปฏิบัติงานธุรการ และ งานสารบรรณ คู่มือการปฏิบัติงานร้องเรียนการ ทุจริต คู่มือปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนทั่วไป และ ร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน ๒. กองสวัสดิการสังคม ได้นำคู่มือการ ลงทะเบียนและขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คู่มือปฏิบัติงานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยง ดูเด็กแรกเกิด ๓. กองคลัง ได้นำคู่มือการจดทะเบียนพาณิชย์ ๔. คู่มือปฏิบัติงานกองช่าง ๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กำลัง ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน ๖. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กำลัง ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน	สำนัก/ ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	แต่ละกองได้จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานของตนเอง	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติ หน้าที่แทนกันได้ เพราะมี คู่มือการปฏิบัติงานที่เป็น มาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๓. จัดทำสถิติการปฏิบัติงานตามภารกิจงาน อาจจะเป็นรายเดือน/ รายไตรมาส	สถิติการให้บริการ/การร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป/ การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ดำเนินการจัดทำเป็นรายเดือน และเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานแล้ว	สำนัก/ทุกกอง	งบประมาณ ๒๕๖๖	ทุกกองรายงานสถิติการให้บริการให้ผู้บริหารทราบ	ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลจากสถิติการให้บริการของแต่ละภารกิจงาน มาเป็นข้อมูลในการบริหารสนับสนุนในการทำงาน
๔. จัดทำประกาศแนวปฏิบัติเรื่องประมวลจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ดำเนินการนำประมวลจริยธรรม ๑. ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น ๒. ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓. ประมวลจริยธรรมของพนักงาน ท้องถิ่น ๔. ประมวลจริยธรรมที่ อบต.ฯ ได้จัดทำขึ้น เผยแพร่บนเว็บไซต์	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน	บุคลากรภายในภายนอกใช้เว็บไซต์เพื่อสืบค้นหาข้อมูลได้ครอบคลุมหลากหลายเรื่อง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
แบบวัด E IT ๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการโดยระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอนให้ชัดเจน (คู่มือสำหรับประชาชน) ให้แล้วเสร็จอย่างน้อย ๑ ภารกิจ ในไตรมาสที่ ๑	สำนักปลัดได้มีการทบทวน “แนวปฏิบัติสำหรับกรร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่” และเผยแพร่บนเว็บไซต์	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์การทุจริตและประพฤติมิชอบใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. ผู้ร้องเรียนมีความมั่นใจมากยิ่งขึ้นว่าการร้องเรียนจะได้รับการคุ้มครองข้อมูลและไม่ส่งกระทบต่อตนเอง	

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๒. พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E- service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน ให้แล้วเสร็จอย่างน้อย ๑ ภารกิจ ในไตรมาสแรก</p>	<p>๑. งานนิติการ สำนักปลัด ได้สร้างช่องทางการให้บริการรูปแบบออนไลน์ E-Service และเผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว ๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้รายงานผู้บริหารทราบแล้ว ๓. ผู้บริหารติดตามผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>มีระบบการให้บริการ E-service เพิ่ม ๒ รายการ คือ ๑. ระบบบริการรับเรื่องร้องทุกข์ไฟฟ้าสาธารณะ/ ถนน/ ไหล่ทาง ๒. ขอขึ้นทะเบียนสุนัขและแมว</p>	<p>๑. ประชาชนมีช่องทางในการขอรับบริการเพิ่มขึ้น โดยไม่ต้องเดินทางมาติดต่องานที่สำนักงาน ๒. แก้ไขเรื่องการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกันได้</p>
<p><u>แบบวัด OIT</u> ๑. จัดทำโครงสร้างของฝ่ายบริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ให้แล้วเสร็จภายในตุลาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องศึกษาทำความเข้าใจองค์ประกอบตามคู่มือที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้ชัดเจน เพื่อจัดทำข้อมูลให้ถูกต้องให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ทำการศึกษาคู่มือการประเมิน ITA โดยเปรียบเทียบกับคู่มือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้จัดทำโครงสร้างของฝ่ายบริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมิน ITA และเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานแล้ว</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>เผยแพร่โครงสร้างของฝ่ายบริหารและหัวหน้าส่วนราชการบนเว็บไซต์</p>	<p>ดำเนินการได้สำเร็จตามที่กำหนดไว้ และเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการได้รู้ถึงโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา เมื่อมาติดต่อราชการ</p>

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๓. ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยดำเนินการ</p> <p>๓.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม</p> <p>๓.๒ จัดทำแนวปฏิบัติ เรื่องประมวลจริยธรรม (Dos & Don't) และประกาศใช้เป็นแนวปฏิบัติพร้อมแจ้งให้บุคลากรถือปฏิบัติ</p> <p>๓.๓ ดำเนินการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานในไตรมาสที่๒</p> <p>๔. กำหนดให้เผยแพร่ข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้บริหารบนไซด์/ Facebook ของหน่วยงานตลอดปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. เผยแพร่กิจกรรม คำสั่งในข้อ ๓ ให้บุคลากรรับทราบ พร้อมเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการหลังการดำเนินกิจกรรม/นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๖. ดำเนินการให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒</p>	<p>เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำคำสั่งเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมเสนอผู้บริหารเมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. จัดทำแนวปฏิบัติเรื่องประมวลจริยธรรม (Dos & Don't) จัดโครงการอบรมจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจิต เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ การอบรม การป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>โดยกลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และสรุปผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบแล้ว</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. มีคำสั่งมอบหมายที่ชัดเจน</p> <p>๒. จัดการบรรยายเรื่อง “โครงการอบรมจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจิต” และการอบรมการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. พนักงานมีที่ปรึกษาทางจริยธรรม</p> <p>๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง บุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการทุจริต การรับสินบนและประมวลจริยธรรมและนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติตนต่อหน้าที่ความรับผิดชอบต่อไป</p> <p>๓. บุคคลภายในและภายนอกสามารถค้นคว้าในเรื่องดังกล่าวได้ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>