



รายงานผลการบริหารและพัฒนา

ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับ ที่	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.	การวางแผนอัตรากำลัง				
	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒.	การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร				
	๒.๑ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
	๒.๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
	๒.๒ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๓.	การประเมินผลการปฏิบัติงาน				
	๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน /ตุลาคม ๒๕๖๘
	๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๔.	การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร				
	๔.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเตรียมการจัดการเลือกตั้ง ข้อพึงระวัง ๑๘๐ วัน ก่อนครบวาระ วิธีการและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งท้องถิ่นของ ผู้บริหาร สมาชิก สภา ข้าราชการท้องถิ่น ในการเลือกตั้งท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		✓	๔,๒๐๐.๐๐	๒๗ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๗
	๔.๒ โครงการอบรมหลักสูตร"การบันทึกตั้งต้นการใช้งานระบบ NEW e- LAAS และการบันทึกบัญชีรับเงิน-จ่ายเงินเพื่อให้เป็นปัจจุบันของโรงพยาบาลและหน่วยบริการ สาธารณสุข โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหน่วยงานภายใต้สังกัดของ อปท. รุ่นที่ ๓"		✓	๑๐,๖๐๐.๐๐	๑๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
	๔.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี่ยยังชีพเพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี่ยยังชีพตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่		✓	๔,๕๐๐.๐๐	๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
	๔.๔ โครงการอบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙		✓	๔,๕๐๐.๐๐	๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
	๔.๕ โครงการอบรม หลักสูตร การใช้งานระบบ New e - lass การบันทึกบัญชีรับเงิน - จ่ายเงินเพื่อให้เป็นปัจจุบัน ของอปท. และการบันทึกบัญชีในรูปแบบ excel กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (งบมีอกรรับการทำงานการเงิน)		✓	๙,๐๐๐.๐๐	๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๔.	การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร				
	๔.๖ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร“เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรการเลือกตั้งท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนตำบล)เพื่อไปทำหน้าที่เป็นวิทยากรอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วยเลือกตั้ง (จพง.ปน.)”		✓	๔,๙๐๐.๐๐	๑๕ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
	๔.๗ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเข้าใช้งานระบบดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘		✓	๕,๐๐๐.๐๐	๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
	๔.๘ โครงการฝึกอบรมเชิงฝึกปฏิบัติการ หลักสูตร "กระบวนการและเทคนิคการจัดทำแผนการตรวจสอบด้วยโปรแกรมประเมินความเสี่ยงพร้อมฝึกปฏิบัติทุกขั้นตอนการตรวจสอบภายใน สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานของรัฐ"		✓	๔,๕๐๐.๐๐	๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘
	๔.๙ โครงการฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรหรือเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว โครงการ "บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นที่ได้รับเลือกตั้งใหม่ การประชุมสภาท้องถิ่น การบริหารงบประมาณ ฯ"		✓	๔,๙๐๐.๐๐	๑๗ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘
	๕.๐ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การปิดบัญชี ในระบบบันทึกบัญชี (New e-LAAS) และการปิดบัญชีรูปแบบ excel (ไฟล์กรม) ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ เพื่อจัดทำงบการเงินรวม		✓	๕,๓๐๐.๐๐	๑๐ - ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติ กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบ มีเงิน	กรอบ คนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
ประเภทบริหาร					
๑.	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๐
๒.	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๐	๑
ประเภทอำนวยการ					
๓.	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๐
๔.	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๐
๕.	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๐
๖.	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๐	๐
๗.	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๐	๐
๘.	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๐	๐
๙.	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)	๑	๑	๐	๐
๑๐.	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๐	๐
ประเภทวิชาการ					
๑๑.	นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๐
๑๒.	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๐
๑๓.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๐
๑๔.	นิติกร	๑	๑	๑	๐
๑๕.	นักวิชาการการเงินและบัญชี	๒	๒	๒	๐
๑๖.	นักวิชาการคลัง	๑	๑	๐	๐
๑๗.	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๐
๑๘.	นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๐	๐
๑๙.	วิศวกรโยธา	๑	๑	๐	๐
๒๐.	นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๐
๒๑.	นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๐
๒๒.	ครู	๗	๗	๕	๒

ข้อมูลสถิติ กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคาม

ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบ มีเงิน	กรอบ คนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
ประเภททั่วไป					
๒๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๐
๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๒	๐
๒๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๐	๐
๒๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๐	๐
๒๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๐	๐
๒๘	นายช่างโยธา	๒	๒	๑	๑
๒๙	นายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๐	๑
ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ					
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๐
๓๑	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	๒	๒	๒	๐
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๐
๓๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๐
๓๔	ผู้ดูแลเด็ก	๗	๗	๕	๒
ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป					
๓๕	ภารโรง	๑	๑	๑	๐
๓๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๐
๓๗	พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๐

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เวลานาน ทำให้ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ งานบางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้ผลลัพธ์ที่ได้ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการ วิธีการทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ

๓. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรขาดการเอาใจใส่ในการพัฒนาตนเอง หลังจากอบรมแล้วไม่ได้รายงานผลสรุปความรู้ที่ได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

กำกับให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมภายในกำหนดระยะเวลาตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด